

**Общество с ограниченной ответственностью
«Компетенции будущего»**



УТВЕРЖДЕНО

Генеральный директор
Лобанова К.А.
приказ от 20.01.2025 №16

**Программа обучения требованиям охраны труда
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда» (Программа А)»**

16 часов

**Санкт-Петербург
2025 год**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа обучения () (далее по тексту – Программа) разработана в соответствии с требованиями:

- Постановления Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции № 351-ФЗ от 02.07.2021 г.);
- Приказа Минобрнауки России № 499 от 01.07.2013 г. «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (в редакции Приказа Минобрнауки России № 1244 от 15.11.2013 г.);
- Методических рекомендаций по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (утв. приказом Минобрнауки России № ДЛ-1/05вн от 22.01.2015 г.).

Программа предназначена для приобретения работниками необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда в ООО «Компетенции будущего» относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

В результате прохождения обучения по охране труда слушатели приобретают знания об основах:

- охраны труда как вида деятельности;
- организации работ по охране труда и управлению профессиональными рисками на уровне работодателя;
- обеспечения требований охраны труда работников и безопасности производственной деятельности работодателя на рабочих местах;
- социальной защиты пострадавших на производстве.

В программе приводится перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда для работников.

Содержание программы представлено пояснительной запиской, календарным учебным графиком, учебным планом, учебно-методическим планом, рабочей программой, организационно-педагогическими условиями реализации программы, списком литературы и методическими пособиями, планируемыми

результатами освоения программы, оценочными материалами, обеспечивающими реализацию Программы.

Цель обучения:

Повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, направленные на совершенствование и (или) получение ими новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности по исполнению требований по обеспечению безопасности труда.

Категории обучающихся:

Работодатели (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда; руководители структурных подразделений организации и их заместители; руководители структурных подразделений филиала и их заместители; специалисты по охране труда; члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Организационно-педагогические условия: учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и аттестации, а также помещения, оснащенные наглядными пособиями, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования международных стандартов. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду образовательной организации. Программный продукт - электронная информационная образовательная система СДО "Zenclass» - обеспечивает возможность электронного обучения и аттестации с использованием дистанционных технологий при наличии у обучающегося (аттестуемого) возможности подключения к сети «Интернет».

Продолжительность (трудоемкость обучения):

16 академических часов. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Режим занятий:

4 академических часа в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой Программы, и может определяться совместно с заказчиком (максимальная продолжительность занятий (не более 8 академических часов в день, включая самоподготовку при очной форме). Допустимо дистанционное обучение. Количество часов, отводимых на изучение отдельных модулей (разделов, гем) программы, последовательность их изучения в случае необходимости можно изменять в пределах общего количества учебного времени.

II. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет проводить обучение в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, формировать у обучающихся знания и практический опыт в сфере вопросов охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Нормативный срок освоения Программы вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять 16 академических часов.

В завершении обучения проводится проверка знаний, в виде сдачи обучающимися экзамена (тестирования).

По результатам обучающийся должен знать:

- Основы охраны труда в РФ. Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда, обеспечение прав работников на охрану труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
- Стратегию безопасности труда и охраны здоровья. Стратегия, обязанности, цели и задачи работодателя в области охраны труда. Методы мотивации работников на безопасный труд.
- Систему управления охраной труда в организации. Обеспечение функционирования системы охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками.
- Основы расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Порядок расследования несчастных случаев. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников оформляется на бумажном носителе и в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Обучение проводится не реже одного раза в 3 года.

III. ПРИМЕРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Общая трудоемкость программы составляет 16 часов: 16 аудиторных часов, в том числе лекционных занятий – 15, самостоятельная работа – 1 час.
 Форма обучения: очная; заочная, дистанционная, с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. применением дистанционных образовательных технологий,

Таблица 1

№ п/п	Наименование учебных тем	Всего, час	В том числе		Формы контроля
			лекции	практические занятия	
1	Основы охраны труда в Российской Федерации.	4	4	-	-
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3	3	-	-
3	Система управления охраной труда в организации.	4	4	-	-
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	4	4	-	-
5	Проверка знаний	1	-	1	Тестирование
Всего:		16	15	1	

IV. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК (примерный)

№	Наименование учебных модулей	Виды учебной нагрузки	Дни	
1	Основы охраны труда в Российской Федерации.	теория	1	
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	теория	1	
3	Система управления охраной труда в организации.	теория	2	
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	теория	2	
5	Проверка знаний	Тестирование	2	Сдача экзамена

V. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет проводить обучение в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, формировать у обучающихся знания и практический опыт в сфере вопросов охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Нормативный срок освоения Программы вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять 16 академических часов.

В завершении обучения проводится итоговая аттестация, в виде сдачи обучающимися экзамена (тестирования).

СОДЕРЖАТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Основные понятия охраны труда

Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды.

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда. Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласному с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности -

профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Фиггаггсироваггис мероприятий по обеспечеггигу безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Нормативно-правовые основы охраны труда.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения. Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда. Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских ггорм с международными нормами и ггормами Европейского Союза. Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНыг (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды ггравил), ПОЗ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Обеспечение прав работников на охрану труда.

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды нрава. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда, как часть трудового права. Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой Кодекс; иные законы; Постановления Правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права. Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, рейдирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда. Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем - основа их правоотношений. Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; но своевременной выплате заработной платы. Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств. Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей. Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников. Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг.

Административные, рыночные (экономические — налоги, тарифы и технические — сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда. Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции. Государственный

инспектор и его права. Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация общественного контроля.

Социальное партнерство в сфере труда.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Всемирный день охраны труда. Организация "Дня охраны труда".

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя. Реализация общественного контроля на уровне работодателя. Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОГ) и системы управления охраной труда (СУ ОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда. Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ИСО) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

Лидерство в области охраны труда.

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении. Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Мотивация работников на безопасный труд.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя. Реализация общественного контроля на уровне работодателя. Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы). Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению. Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- У политика организации в сфере охраны труда;
- У цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- У идентификация и оценка рисков;
- У организационные структуры и ответственность персонала;
- У обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- У взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- У документация и управление документацией;
- У готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- У взаимодействие с подрядчиками;
- У контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- У отчетные данные и их анализ;
- У аудит функционирования СУОТ;
- У анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- У проведение корректирующих мероприятий;
- У процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Управление документами.

Информирование работников об условиях и охране труда. Назначение документирования в сфере охраны труда. Основные виды документации:

У устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

У фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

^ информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Специальная оценка условий труда.

Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда.

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда. Классификация условий труда.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Требования к указанным организациям. Требования к экспертам.

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Результаты специальной оценки условий труда. Сведения о результатах специальной оценки условий труда. 11примснсис результатов специальной оценки условий труда.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда. Рассмотрение разногласий.

Переходные положения законодательства.

Оценка и управление профессиональными рисками

Роль и место оценки профессиональных рисков в современных системах управления охраной труда.

Актуальность и необходимость оценки профессиональных рисков.

Понятия риска как меры опасности. Термины и определения теории оценки рисков. Объекты оценки профессиональных рисков. Идентификация опасностей и оценка риска.

Подготовка работников по охране труда.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам

и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Основные виды средств индивидуальной защиты.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты. Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Компенсации за условия труда. Определение и основные нормативные правовые акты.

Порядок предоставления.

Льготное пенсионное обеспечение отдельных категорий работников.

Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские

организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям. Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха.

Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Взаимодействие с подрядчиками. Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования: основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на

производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Проверка знаний (экзамен в форме тестирования, 1 час)

VI. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ

Контроль и оценка полученных знаний и навыков предполагает промежуточный и итоговый контроль.

Промежуточный контроль: проверка усвоенного материала и самостоятельной работы обучающихся преподавателем путем опроса и участия обучающихся в дискуссии, в том числе в практических занятиях, разборах ситуационных задач.

К проверке знаний допускаются обучающие, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Тест состоит из 40 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 60 минут. На прохождение теста отводится две попытки. Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки обучающихся. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении обучающимися обучения. Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и получившим положительную оценку при проверке знаний, выдается документ установленного образца.

Итоговый контроль и оценочные средства: сдача обучающимися итогового теста по системе зачет/незачет, зачет – 36 правильных ответов из 40.

ТЕСТ

1 Когда проводится вводный инструктаж по охране труда в организации?

- а) При перерыве в работе продолжительностью более 60 дней.
- б) При оформлении на работу.
- в) При переводе из одного подразделения организации в другое.

2 Что обязан сделать работодатель, если работник отказался выполнять работу при

возникновении опасности для его жизни?

- а) Предоставить другую работу на время устранения опасности.
- б) Предоставить отгул до устранения опасности.
- в) Привлечь к дисциплинарной ответственности.
- г) Потребовать выполнения трудовых обязанностей.

3 Что из перечисленного относится к праву пострадавшего (его доверенного лица) при расследовании несчастного случая?

- а) Принимать участие в расследовании несчастного случая.
- б) Участвовать в расследовании в составе комиссии.
- в) Направлять материалы расследования в Фонд социального страхования для назначения страховых выплат.
- г) Всё перечисленное.

4 Что такое вредный производственный фактор?

- а) Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника при определенных условиях (интенсивность, длительность и т.д.) может вызвать профессиональное заболевание или привести к нарушению здоровья потомства.
- б) Фактор производства, затрудняющий выполнение возложенных функций.
- в) Внешнее воздействие, не позволяющее выполнить установленное задание.

5 Для каких целей в организации могут применяться результаты специальной оценки условий труда?

- а) Для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.
- б) Для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций.
- в) Для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.
- г) Всех перечисленных в ответах «а», «б», «в».

6 Какие организационные мероприятия следует выполнять для обеспечения безопасности работ с приставных лестниц и стремянок?

- а) Каждая лестница и стремянка должны быть на учете, иметь порядковый номер и табличку с указанием её принадлежности и даты очередного испытания.
- б) Исправность лестниц и стремянок проверяется не реже одного раза в месяц с записью в журнале.
- в) В соответствии с ответами «а» и «б».

7 Кто утверждает перечень профессий и должности работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте?

- а) Работодатель
- б) Профсоюзная организация
- в) Органы местного самоуправления
- г) Федеральные органы исполнительной власти

8 Следует ли направлять на предварительный и периодические медицинские осмотры уборщика помещений, которая использует в своей работе синтетические моющие средства?

- а) Да.
- б) Нет.
- в) В зависимости от результатов СОУТ.

9.Как освободить пострадавшего от токоведущих частей до 1000В?

- а) Воспользоваться сухими палкой или доской.
- б) Оттянуть за одежду (если она сухая и отстает от тела).
- в) Все указанные варианты.

10 Кто обязан разрабатывать инструкции по охране труда?

- а) Руководитель учреждения.
- б) Руководитель подразделения.
- в) Специалист по охране труда.

12 Для каких категорий работников законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени?

- а) В возрасте до 18 лет.
- б) Занятых на работах с вредными, опасными условиями труда.
- в) Инвалидам I или II групп.
- г) Всех категорий перечисленных в ответах «а», «б», «в».

13 Какой установлен срок расследования несчастных случаев по заявлению пострадавшего?

- а) 3 дня.
- б) 15 дней.
- в) 1 месяц.
- г) 45 дней.

14 Подлежат ли специальной оценке условий труда в отношении дистанционных работников?

- а) Да.
- б) Нет.
- в) По усмотрению работодателя

15 Что входит в понятие “специальной оценки условий труда”?

- а) специальная оценка условий труда — это идентификация вредных и (или) опасных условий труда на рабочем месте, оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения от гигиенических нормативов и применения индивидуальных и коллективных средств защиты;
- б) специальная оценка условий труда — это система анализа и оценки профессиональных знаний и навыков работающего на конкретном рабочем месте, его соответствие занимаемой должности.
- в) специальная оценка условий труда — реструктуризации организации, в которой она проводится.

16 В какие сроки лица, работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательные психиатрические освидетельствования?

- а) Ежегодно.
- б) Раз в 3 года.
- в) Раз в 5 лет.
- г) Раз в 4 года.

17 Куда может обратиться пострадавший от несчастного случая (его законный представитель или иное доверенное лицо) при несогласии с установлением факта грубой неосторожности?

- а) Государственная инспекция труда в субъекте РФ.
- б) Профсоюзный комитет.
- в) Орган ФСС.
- г) Комиссия по расследованию.

18 В каких организациях при рассмотрении трудовых споров не допускаются забастовки?

- а) В органах и организациях вооруженных сил РФ.
- б) В правоохранительных органах, аварийно-спасательных, противопожарных службах.
- в) В организациях жизнеобеспечения населения водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой помощи).
- г) Все перечисленные в пунктах «а», «б», «в».

19 Действия оказывающего помощь при потере сознания и отсутствии пульса на сонной артерии.

- а) Освободить грудную клетку от одежды, расстегнуть поясной ремень
- б) Нанести удар кулаком по груди между сосками.
- в) Провести непрямой массаж сердца и искусственное дыхание
- г) В соответствии с ответами «а» и «в»

19 При какой численности работающих в организации вводится должность специалиста по охране труда?

- а) Более 100 чел.
- б) Более 50 чел.
- в) Более 40 чел.
- г) Более 10 чел.

20 Что должен сделать инструктирующий работник после проведения инструктажа по охране труда?

- а) Провести устную проверку приобретенных знаний.
- б) Провести проверку навыков безопасных приемов работы.
- в) Зарегистрировать проведение инструктажа в журнале.
- г) Все названные действия.

21 Какая работа считается работой в ночное время и как она оплачивается?

- а) Работа с 22 до 6 оплачивается в повышенном размере, конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, трудовым договором, нормативным актом
- б) Работа с 22 до 6 оплачивается в двойном размере.
- в) Работа с 0 до 8 оплачивается в полуторном размере.

22 С учетом заключения какого органа комиссии по расследованию может установить факт грубой неосторожности пострадавшего?

- а) Государственной инспекции труда.
- б) Фонда социального страхования.
- в) Работодателя.
- г) Профсоюзного комитета.

23 На кого возлагается ответственность за полноту и достоверность информации, предоставляемую в федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ?

- а) Работодателя.
- б) Организацию, проводящую СОУТ.
- в) Все указанные варианты

24 Какова периодичность обучение работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим?

- а) 2 раза в год.

- б) Не реже одного раза в год.
- в) Не реже одного раза в 3 года.
- г) По указанию работодателя.

25 Что понимается под острым профессиональным заболеванием?

- а) Внезапное отравление работника агрессивной жидкостью, повлекшие временную или стойкую утрату трудоспособности.
- б) Однократное воздействие на работника (в течение одной производственного фактора, повлекшего временную или трудоспособности.
- в) Длительное воздействие на работника вредного производственного фактора, повлекшего стойкую утрату трудоспособности.
- г) Все указанные варианты.

26 Каковы допустимые нормы подъема и перемещения тяжестей вручную постоянно в течение рабочей смены для женщин?

- а) 5 кг.
- б) 7 кг.
- в) 10 кг.

28 Когда проводятся повторные инструктажи на рабочем месте?

- а) Не реже одного раза в квартал.
- б) Не реже одного раза в 6 месяцев.
- в) Не реже одного раза в год.
- г) По приказу работодателя.

29 Для какой категории работников проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов?

- а) Для всех работников рабочих профессий.
- б) Для работников с вредными и опасными условиями труда.
- в) Устанавливает работодатель по согласованию с профсоюзной организацией.
- г) Во всех перечисленных ситуациях.

30 Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?

- а) Работник обязан выполнять требования охраны труда, установленные инструкциями по охране труда и правильно применять СИЗ.
- б) Работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда.
- в) Работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чем он должен в письменной

форме сообщить руководителю работ.

31 Какой срок хранения материалов расследования несчастного случая, не связанного с производством?

- а) 45 лет.
- б) 1 год.
- в) 3 года.
- г) По усмотрению работодателя

32 Какие существуют основания расторжения (прекращения) срочного трудового договора?

- а) Истечение срока действия договора.
- б) Завершение определенной работы.
- в) Выход на работу замещаемого работника.
- г) Все перечисленные основания.

33 В каком документе расписывается работник об ознакомлении с результатами СОУТ?

- а) Карта СОУТ на рабочем месте
- б) Протоколы измерений вредных и опасных производственных
- в) Протокол оценки эффективности СИЗ.

34 До какого возраста работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, проводятся ежегодные медицинские осмотры (обследования)?

- а) до 19 лет.
- б) до 20 лет.
- в) до 21 года.
- г) до 18 лет.

35 Как происходит выдвижение кандидатур в комитет (комиссию) по охране труда?

- а) На конференции работников.
- б) Состав утверждается локальным нормативным актом организации.
- в) Представители работников выдвигаются на общем собрании (конференции) работников, а представители работодателя назначаются приказом (распоряжением) по организации.

36 Кто является ответственным за охрану труда в учреждении?

- а) Специалист по охране труда
- б) Руководитель учреждения или должностное лицо, назначенное руководителем.
- в) Заместитель руководителя по учреждению

38 Где хранятся действующие в структурном подразделении инструкции по охране

труда для работников, а также перечень этих инструкций?

- а) Перечень инструкций по охране труда вывешивается на доступном месте инструкции по охране труда хранятся на соответствующих рабочих местах.
- б) Каждый работник хранит свою инструкцию по охране труда. Перечень инструкций - руководитель структурного подразделения.
- в) Перечень инструкций по охране труда хранится у руководителя структурного подразделения, он же определяет местонахождение действующих в подразделении инструкций с учетом доступности и удобства ознакомления с ними.

37 За счет каких средств работник, пострадавший перевозится в лечебное учреждение или к месту жительства?

- а) Профкома предприятия.
- б) Работодателя.
- в) Фонда социального страхования.
- г) Пострадавшего работника

38 Что должно предшествовать проведению специальной оценке условий труда в организации?

- а) Создание комиссии по проведению СОУТ, утверждение графика проведения СОУТ
- б) Утверждение приказом работодателя состава и порядка деятельности комиссии.
- в) Утверждение перечня рабочих мест по СОУТ.
- г) Все перечисленное.

39 Допускается ли расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период отпуска или временной нетрудоспособности работника?

- а) Допускается при наличии оснований;
- б) Не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.

40 Какие органы рассматривают разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования?

- а) Страховщик.
- б) Федеральная инспекция труда.
- в) Суд.
- г) Все перечисленные органы.

**VII. МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СЛУШАТЕЛЕЙ.
ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ
УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ**

При освоении каждой темы слушатели самостоятельно изучают учебную и научную литературу и нормативно-правовые акты по рекомендованному списку.

При изучении программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (Программа А)» используются следующие виды учебной работы слушателей:

конспектирование лекционного материала по теме программы, самостоятельное изучение раздаточных методических материалов;

ознакомление с нормативно-правовыми актами и анализ литературы (в том числе электронных источников информации) по предстоящей теме практических занятий;

решение ситуационных задач в ходе практических занятий;

Практические занятия проводятся с целью углубления и закрепления знаний слушателей, полученных ими на лекциях и в ходе самостоятельной работы, выработки навыков разрешения ситуационных вопросов на основе изученного теоретического и практического материала, а также приобретения навыков работы по оказанию первой помощи.

VIII. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ

Учебно-методические материалы содержат:

- программу обучения по Программе обучения требованиям охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (Программа А)»
- методические рекомендации по организации образовательного процесса, утвержденные руководителем ООО «Компетенции будущего» осуществляющей образовательную деятельность;
- материалы для проведения итогового контроля в форме экзамена, утвержденные руководителем ООО «Компетенции будущего», осуществляющей образовательную деятельность.

Перечень материалов

Таблица 2

Наименования учебных материалов	Единица измерения	Количество
Учебно-наглядные пособия		
Учебные пособия	комплект	1
Учебный фильм	шт.	1
Наглядные пособия (слайды, плакаты)	комплект	1
Технические средства обучения		
Мультимедийный проектор	шт.	1
Проекционный экран	шт.	1
Персональный компьютер (ноутбук)	шт.	1

практических занятий, библиотечный фонд, оборудование для дистанционного проецирования в лекционных залах учебного материала — для демонстрации аналитических схем, таблиц, показа презентаций PowerPoint, компьютерное оборудование, включая доступ в Интернет.

IX. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Нормативно-правовые акты

1. Постановление Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 774н от 29 октября 2021 года «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 772н от 29 октября 2021 года «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
4. Федеральный закон Российской Федерации № 311-ФЗ от 02.07.2021 «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» (поправки в раздел X «Охрана труда», вступающие в силу с 01.03.2022);
5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 771н от 29 октября 2021 года «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровня профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 776н от 29 октября 2021 года «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 775н от 29 октября 2021 года «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
8. Распоряжение Правительства от 04.12.2021 № 3455-р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».
9. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н * «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых

ограничивается применение труда женщин»»

10. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

11. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

12. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

13. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

14. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»

15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

16. Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

17. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

18. Приказ Минтруда России от 29.04.2022 N 279н "О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. N 903н"

19. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном

стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов"

20. Приказ Минздрава России от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации»

21. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование

СЕТЕВЫЕ РЕСУРСЫ

1. Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда <https://eisot.rosmintrud.ru/normativnye-dokumenty-v-oblasti-okhrany-truda>
2. Юридическая Россия: федер. правовой портал. URL: <http://law.edu.ru>
3. Гарант: информ.-прав. портал. URL: <http://www.garant.ru>
4. Кодекс: законодательство, комментарии, консультации, судебная практика: сайт. URL: <http://www.kodeks.ru>
5. КонсультантПлюс: офиц. сайт. URL: <http://www.con-sultant.ru>
6. Система обучение – платформа СДО <https://kmrcxc.zenclass.ru/>
7. Библиотека нормативно - правовых актов и методической литературы на материальных и электронных носителях <http://компетенции-будущего.рф/>

